

Oslo Vognselskap AS

Årlig klima- og miljørapport for 2016



Beskrivelse av virksomheten:

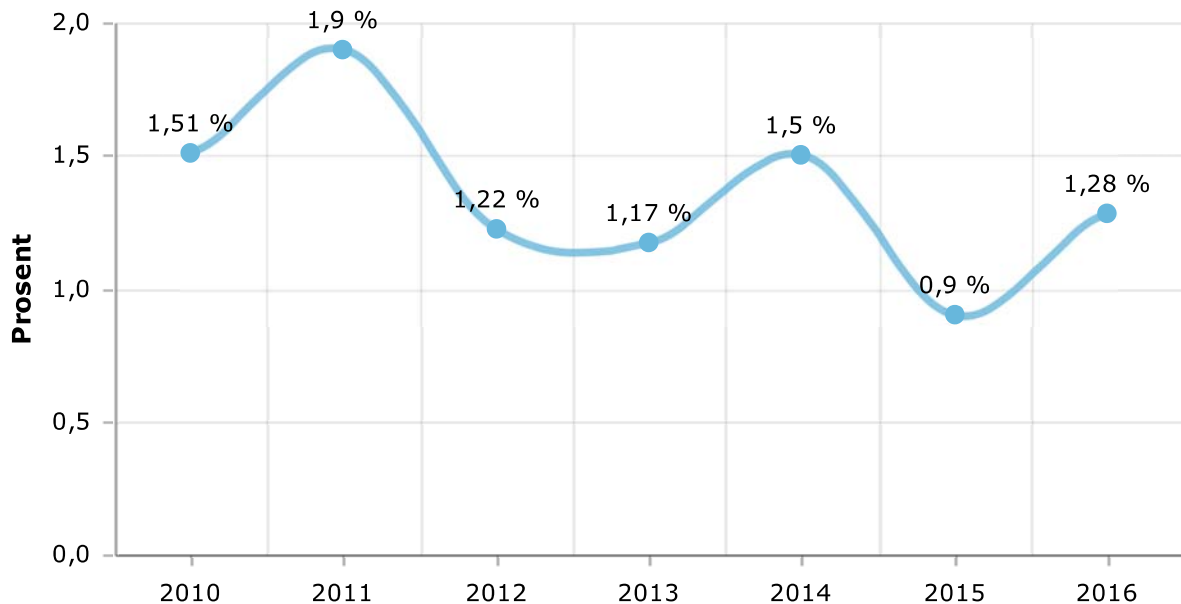
Oslo Vognselskap har som oppgave å finansiere og anskaffe nye vogner, oppgradere eksisterende vogner, fastsette krav til vedlikeholdet av vognene herunder ivareta avsetninger for periodisk vedlikehold, leie ut vognene til operatørene og følge opp leveranser av vogner fra leverandørene.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier

Arbeidsmiljø

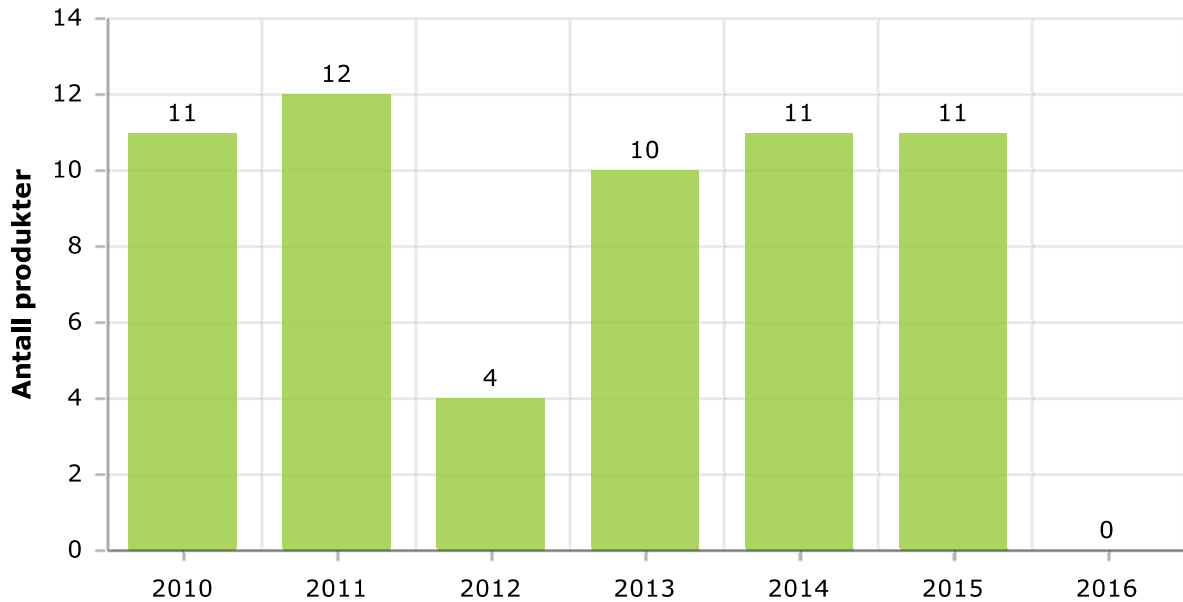
Sykefravær i prosent



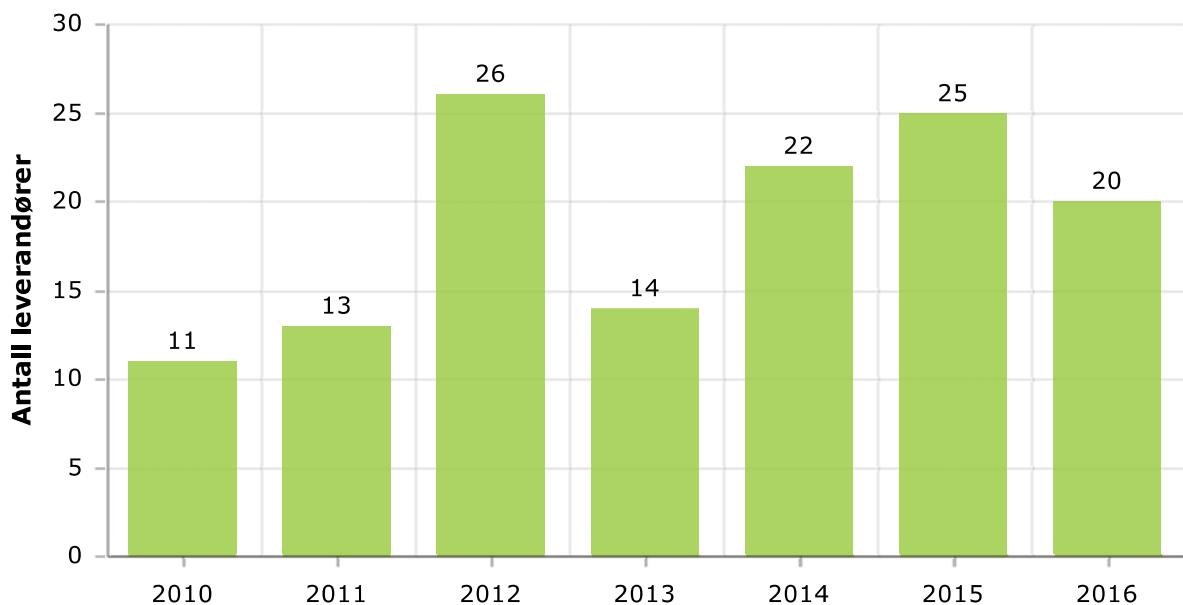
 Kommentar

(15/(253*7))*100

Antall miljømerkede produkter til egen drift (frivillig å fylle ut)



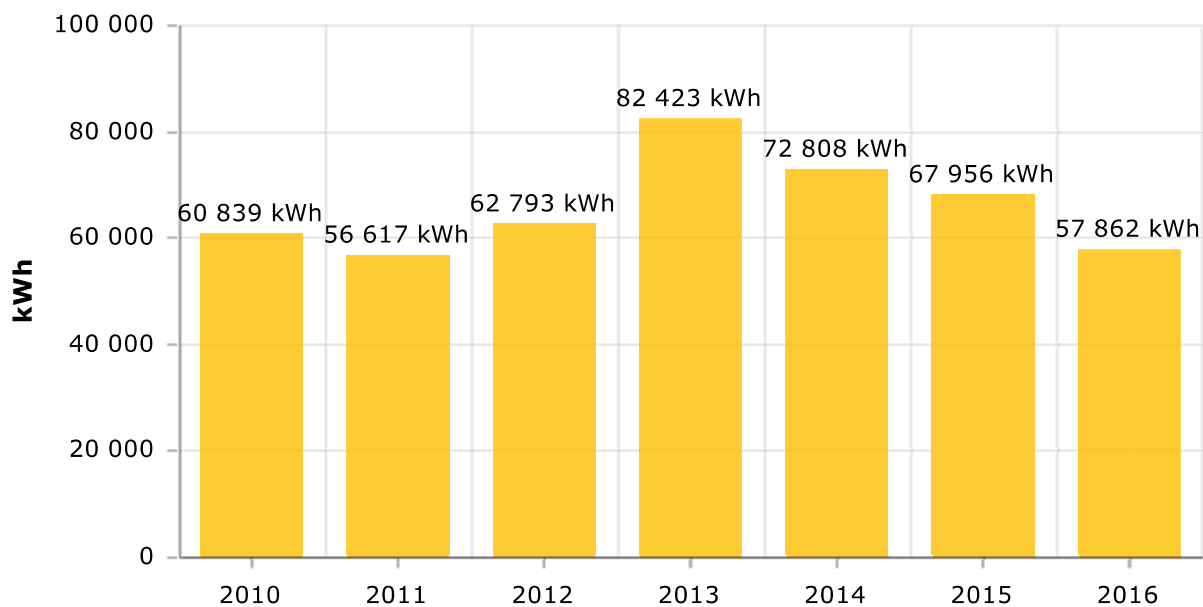
Antall leverandører som er miljøsertifiserte (ISO/EMAS, Svanen, Blomsten eller Miljøfyrtårn)



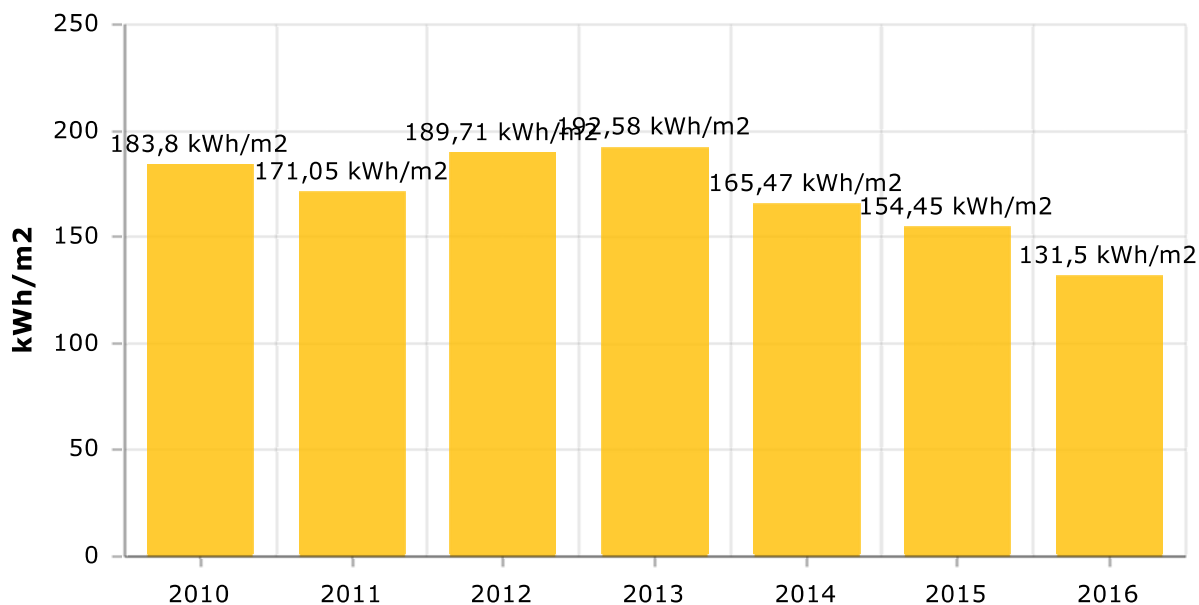
Kommentar

Antall miljømerkede leverandører er gått ned, da det er en del type leverandører som vi ikke har benyttet i år. Eks. innkjøp som ikke gjøres hvert år.

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter



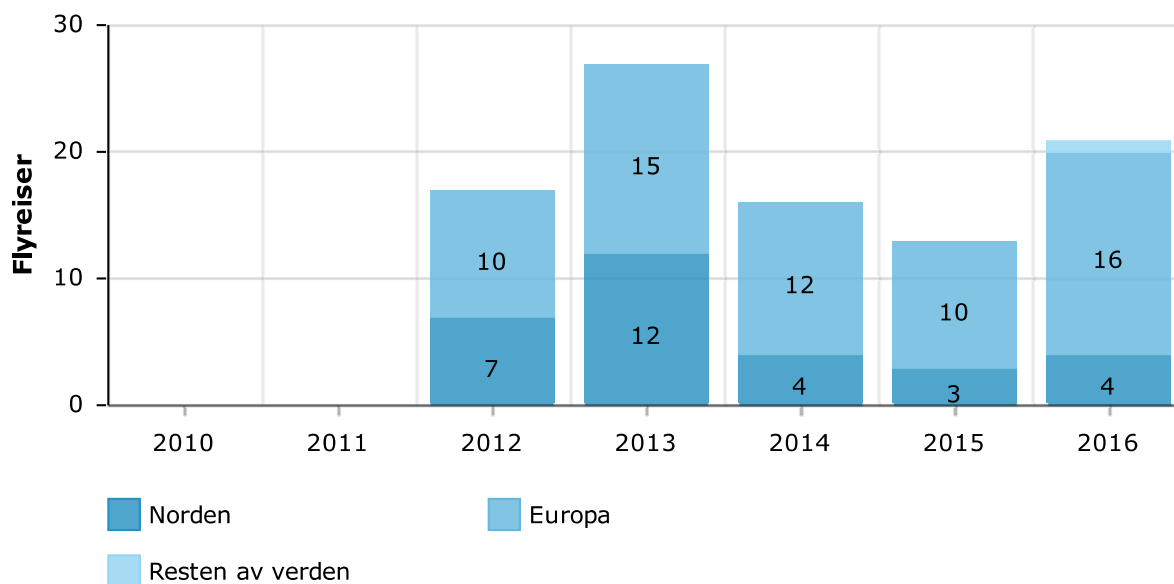
💬 Kommentar

Andel fellesstrøm: Strøm til ventilasjon/kjøling: 19398 kWh Fjernvarme: 27910 kWh Egne strømmålere: 10554 kWh

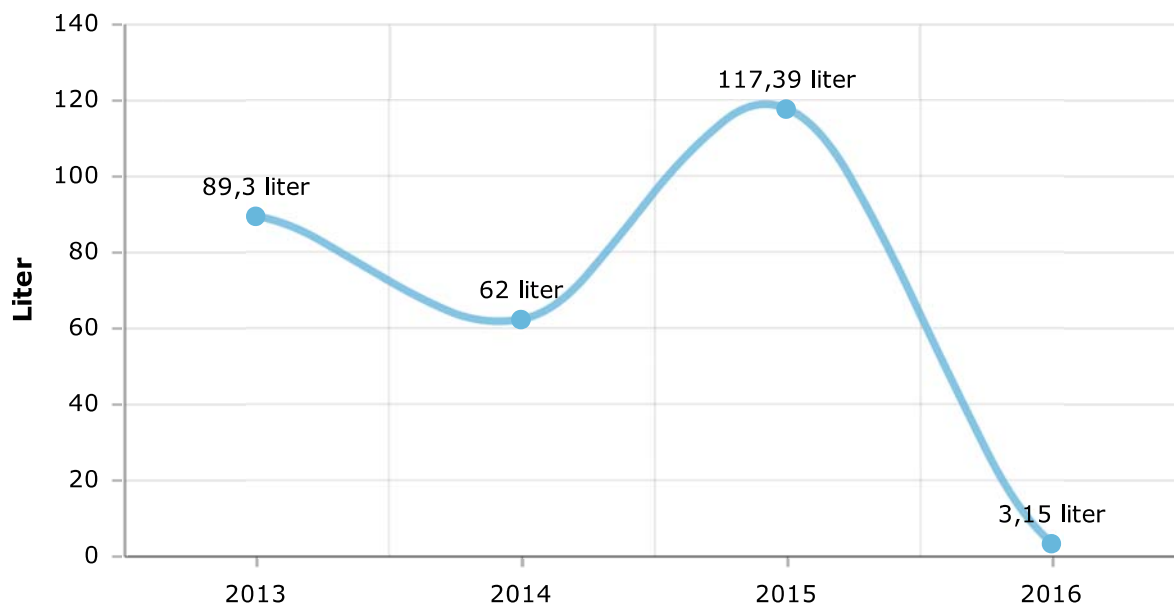
Det er en tendens til at energiforbruk følger hvordan været har vært gjennom året.

Transport

Flyreiser



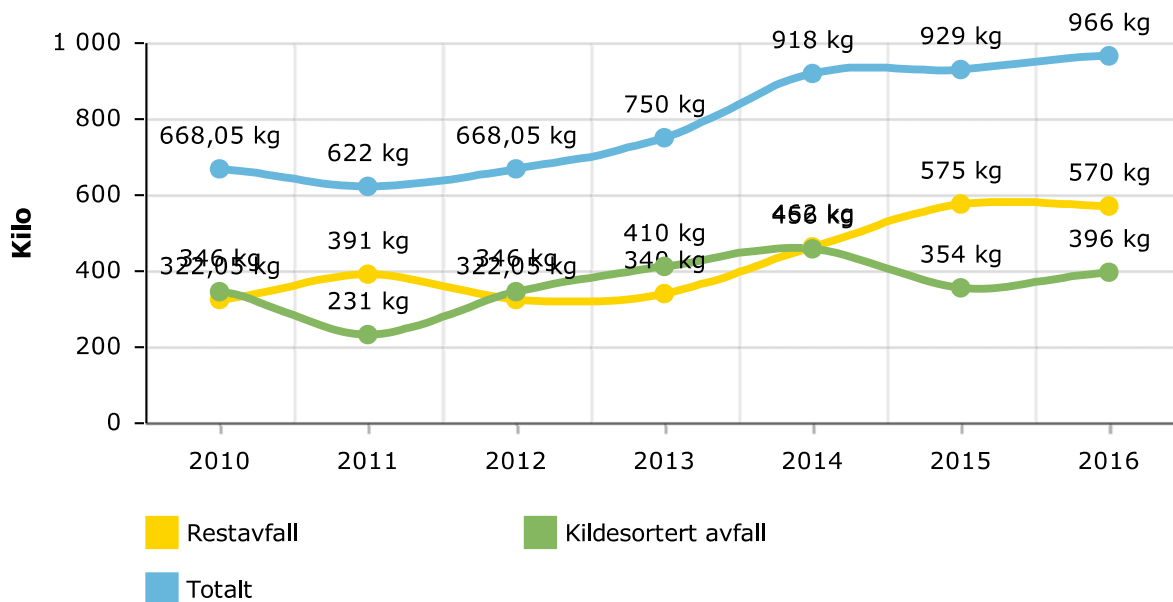
Drivstofforbruk, totalt



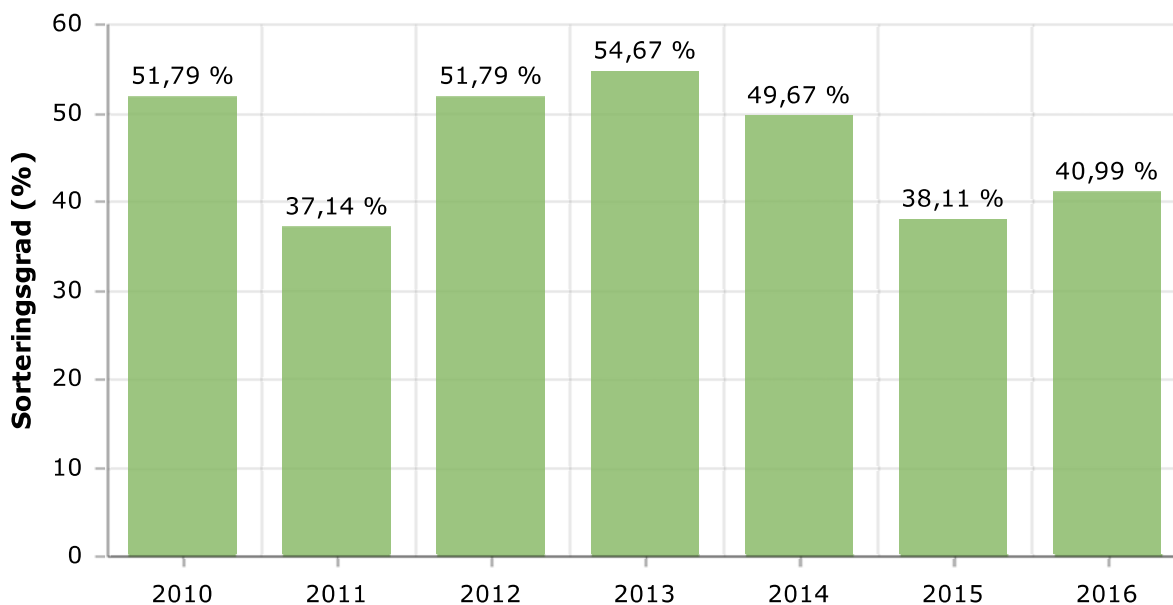
Kommentar

Økt reisevirksomhet grunnet økt aktivitetsnivå på oppgraderinger og vedlikehold av materiellet, samt kompetanseøkning.

Avfall



Sorteringsgrad



Kommentar

Annet er kaffekapsler som vi leverer til gjenvinning på posthuset. Det er ikke sortering for glass og metall i bygget, så vi har inimellom kastet det i kontainer i nærmiljøet.

Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

Vi hadde i 2016 vår årlige vintersportsdag med påfølgende matkurs. Det ble gjennomført en undersøkelse med tanke på å få til trening i arbeidstiden, men det var ikke interesse for det. Alle ansatte fikk sitt årlige påskeegg og julegave fra selskapet og vi hadde en hyggelig julelunsj. Vi har helseforsikring med behandlingsgaranti for alle ansatte og god pensjonsordning. 2016 var jubileumsår for selskapet, noe som ble feiret med et suksessfullt fagseminar.

Innkjøp og materialbruk

Fokuset på miljøriktige produkter øker. Flere leverandører blir miljøsertifisert, og vi stiller nesten alltid som fast kvalifikasjonskrav at leverandører skal redegjøre for sin miljøkompetanse. I enkelte tilfeller er det et tildelingskriterie, slik som ved valg av renholdsleverandør. Vi kjøper i størst mulig grad inn forbruksmateriell som er miljømerket.

Avfall

Vi mottar nesten alle fakturaer elektronisk. Det er satt som standard at alle utskrifter skal være dobbeltsidig. Vi er kommet ned på et nivå der det vanskelig lar seg gjøre å redusere det ytterligere. Fortsatt er det ikke opprettet system for resirkulering av glass/metall hos gårdeier. Det er fortsatt kun mulig å sortere papp/papir, men vi sorterer kaffekapsler på posthuset og kaster glass og metall i kontainer i den grad vi kan. Vi holder fokus på viktigheten av dette i samtaler med gårdeier.

Energi

Vi har ingen energiforbruk ut over lys og varme, og det er standard prosedyre å skru av alt lys når vi går, samt slukke for eventuelle ekstra varmekilder. Dette blir fulgt.

Transport

Alle ansatte har frikort til offentlig transport i Oslo. Det er ingen parkeringsplasser knyttet til arbeidsplassen og alle benytter kollektivtransport til og fra jobb. I svært liten grad benyttes det bil til og fra møter og på reiser.

Utslipp til luft og vann

Ikke aktuelt.

Handlingsplan

Miljøpolicy inkludert HMS mål

Utdrag av selskapets kvalitetssystem S.2.4 HMS-målsetting:

Helse

Våre ansatte skal ha tilgang til best mulige helsevilkår. Vi søker å unngå psykisk og fysisk press i arbeidssituasjonen, og arbeider for et attraktivt og effektivt arbeidsmiljø. De ansatte må kunne påvirke sin egen arbeidssituasjon.

Miljø

Vi skal sammen søke å skape et arbeidsmiljø som er bedre enn minstekravene i lover og forskrifter. Vi arbeider systematisk med forbedringer. Helhetsinntrykket skal være så positivt at bedriften ansees som en attraktiv arbeidsplass.

Sikkerhet

Bedriften har nulltoleranse for nestenulykker, ulykker og skader. Våre ansatte må ved arbeidsoperasjon ha tilgang til hensiktsmessig verneutstyr.

Ved behov foretas sikker jobb-analyse. Fremgangsmåten er beskrevet i S.2.6 Sikker jobb-analyse.

For øvrig henvises til HMS-håndboken, der brannvern er ytterligere beskrevet.

Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

2 %

Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

25 leverandører

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

All materiell til kontorbruk skal handles fra miljøsertifiserte leverandører og rekvisita skal i all hovedsak være miljømerkede, der det er mulig.

Energi: Mål

155 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

Vi holder fokus på gode vaner og vurderer utskifting til LED på kontoret.

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,5 liter pr.mil

Transport: Tiltak

Vi vil forsøke å leie hybrid- eller el-bil der vi kan, når det er nødvendig.

Avfall: Mål, Restavfall

500 kg

Avfall: Mål, Kildesortering

50 %

Avfall: Tiltak

Vi holder på målet om restavfall på 500 kg og fortsetter vårt engasjement overfor gårdeier på muligheter for bedre kildesortering.

Utslipp til luft og vann: Tiltak

Ikke aktuelt.