

Oslo Vognselskap AS

Årlig klima- og miljørapport for 2017



Beskrivelse av virksomheten:

Oslo Vognselskap har som oppgave å finansiere og anskaffe nye vogner, oppgradere eksisterende vogner, fastsette krav til vedlikeholdet av vognene herunder ivareta avsetninger for periodisk vedlikehold, leie ut vognene til operatørene og følge opp leveranser av vogner fra leverandørene.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier

Sertifikat 

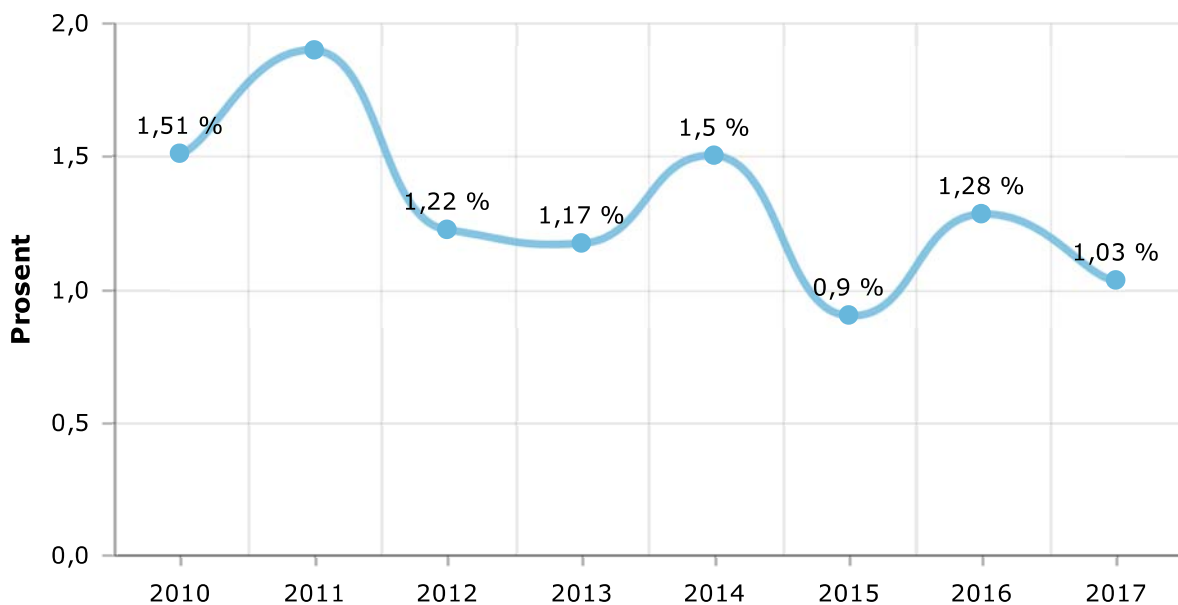
Type: 3-årig

Utstedt: 12 mai, 2016

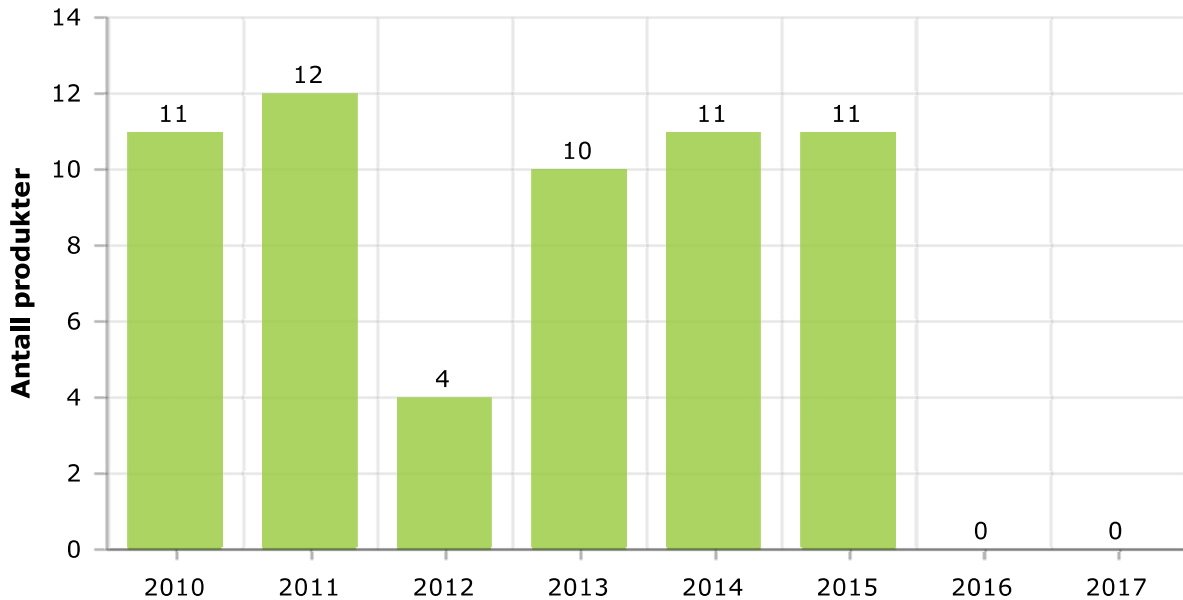
Utløper: 12 mai, 2019

Arbeidsmiljø

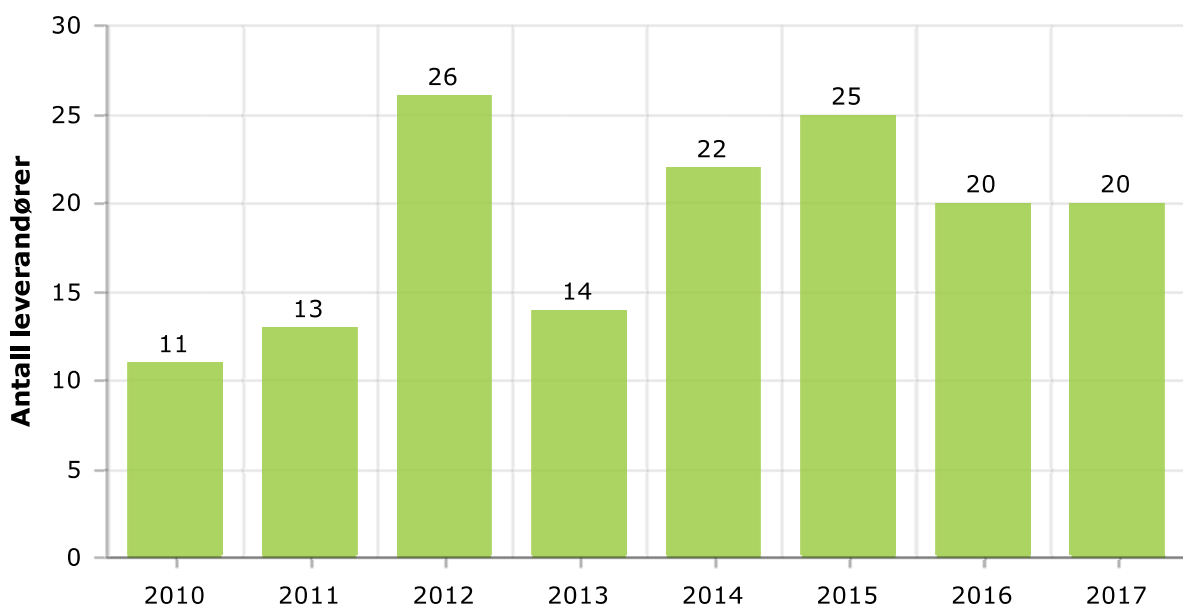
Sykefravær i prosent



Antall miljømerkede produkter til egen drift (frivillig å fylle ut)



Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

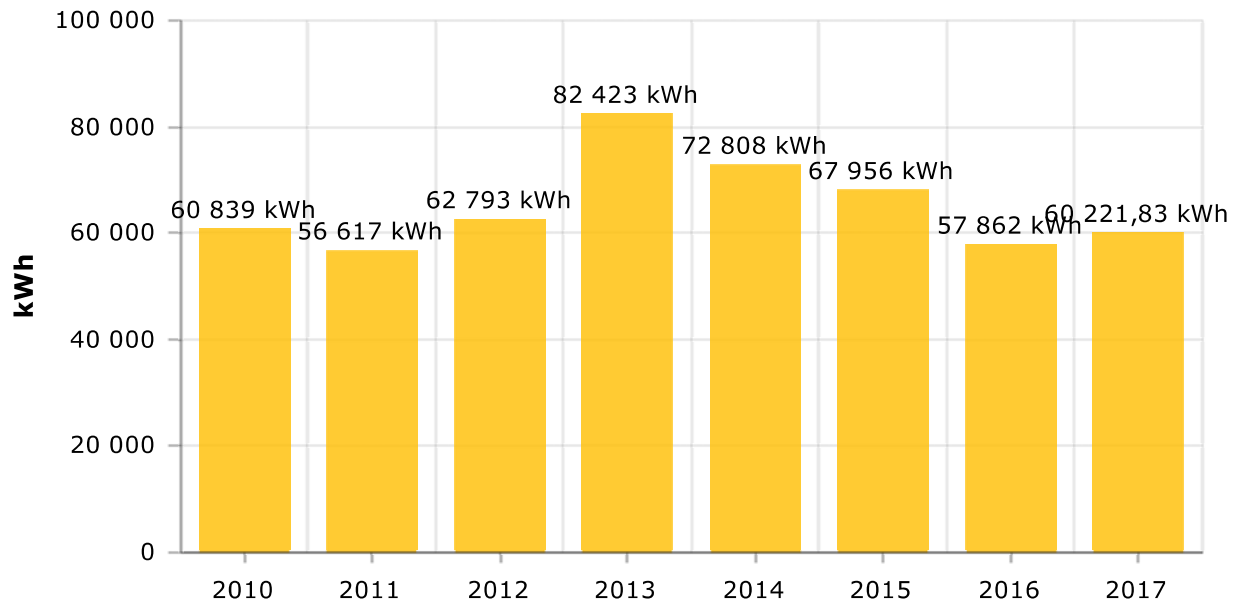


Kommentar

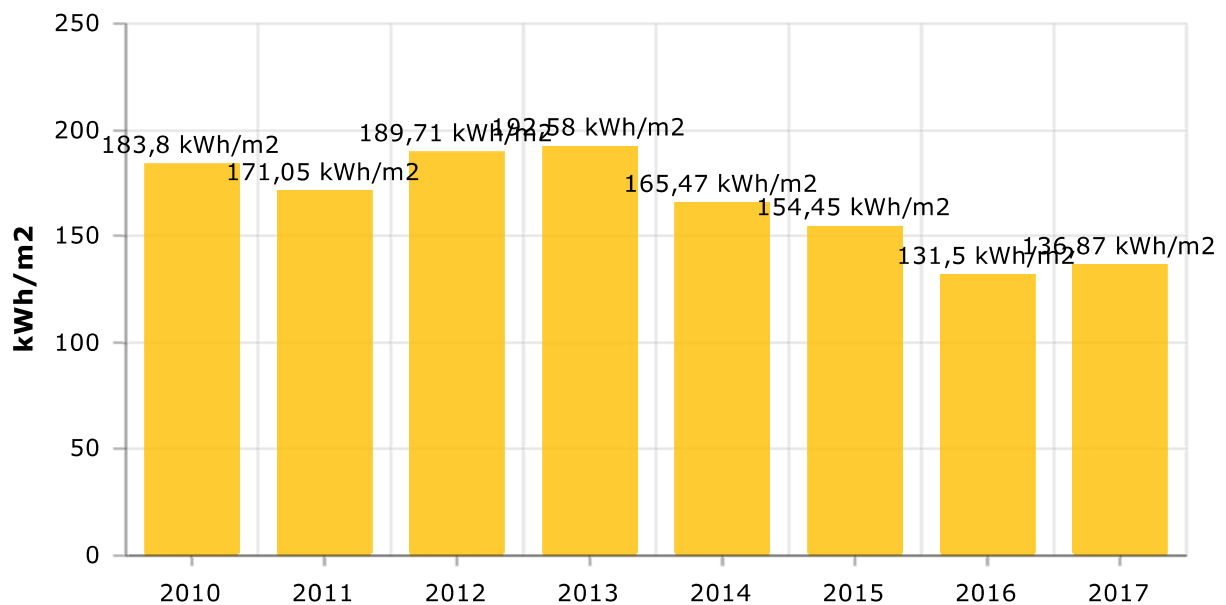
Etter 2015 har vi ikke fylt inn data for antall miljømerkede produkter til egen drift. (Dette feltet er frivillig)

Forbrukt papir inkl. årsrapport som ikke har vært tatt med tidligere.

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter



Kommentar

Energiforbruk, andel av fellesregnskap fra utleier:

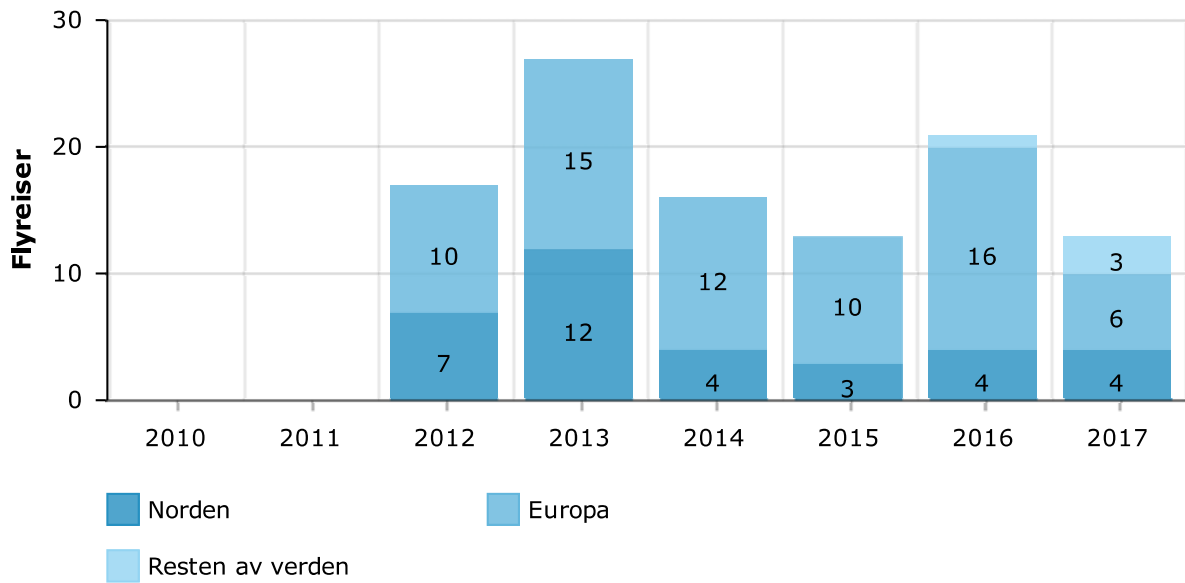
Fellesstrøm inkl. ventilasjon: 20563,83

Fjernvarme: 30886

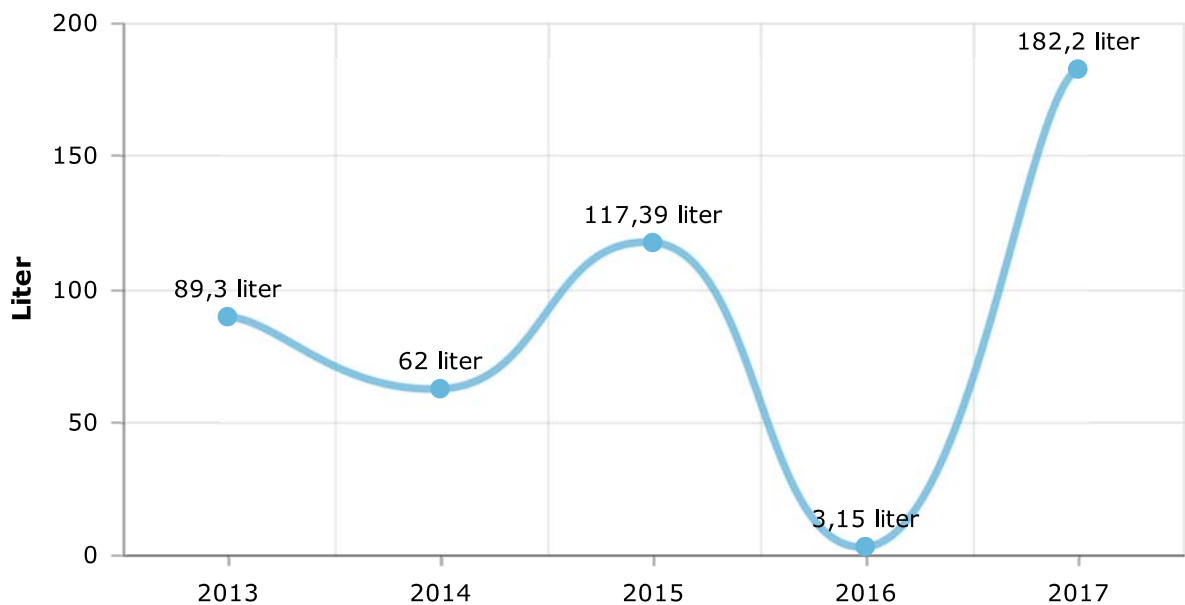
Egne strømmålere: 8772 kWh

Transport

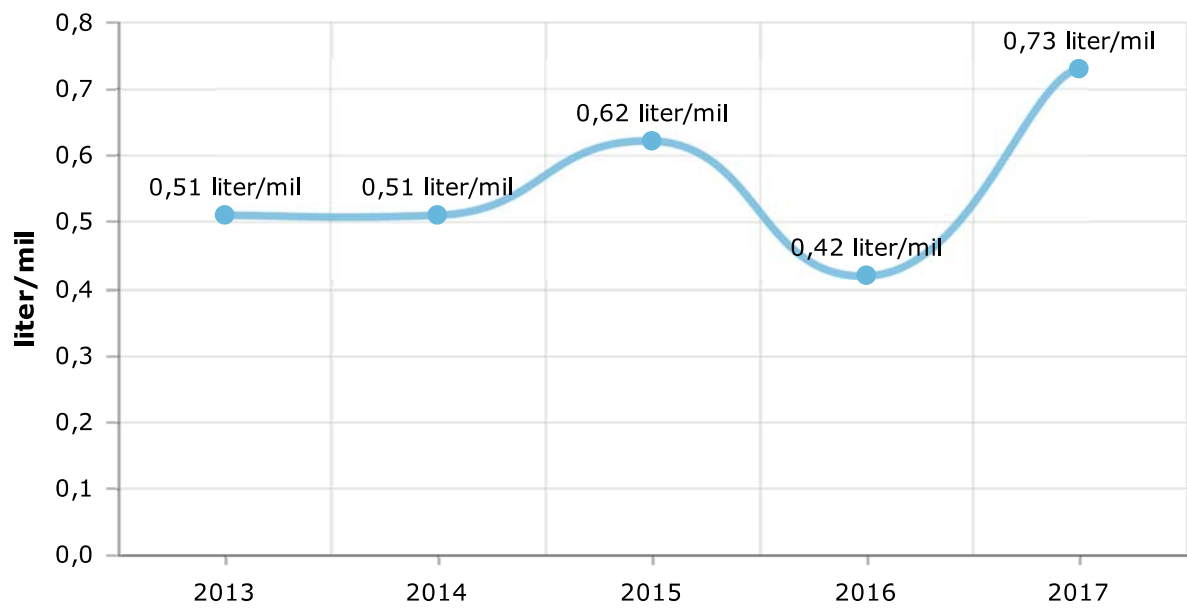
Flyreiser



Drivstofforbruk, totalt



Drivstofforbruk per mil

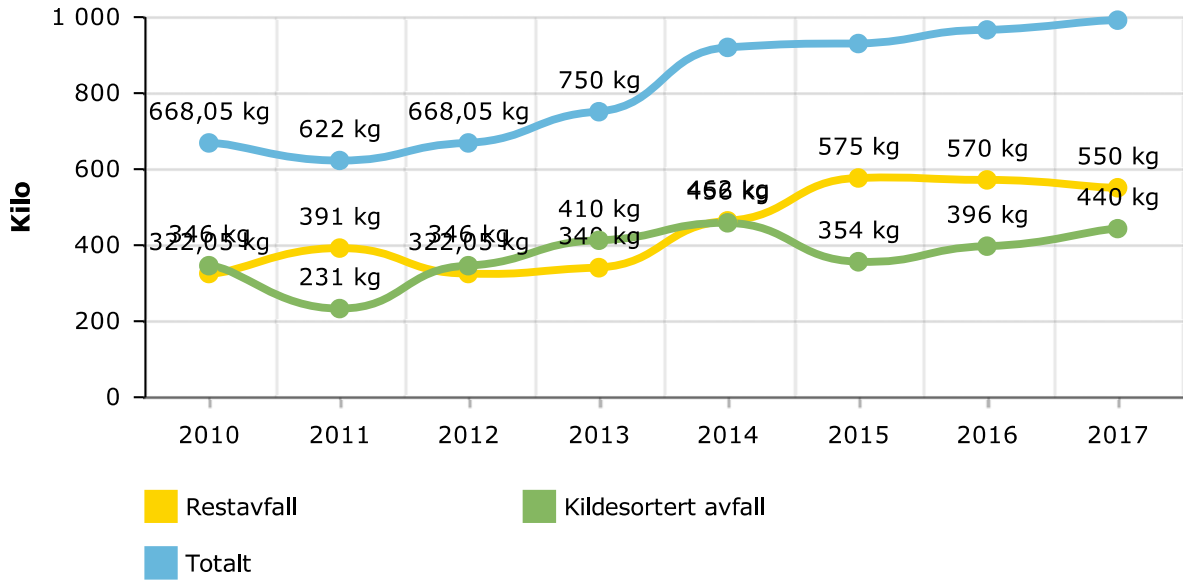


🗨️ Kommentar

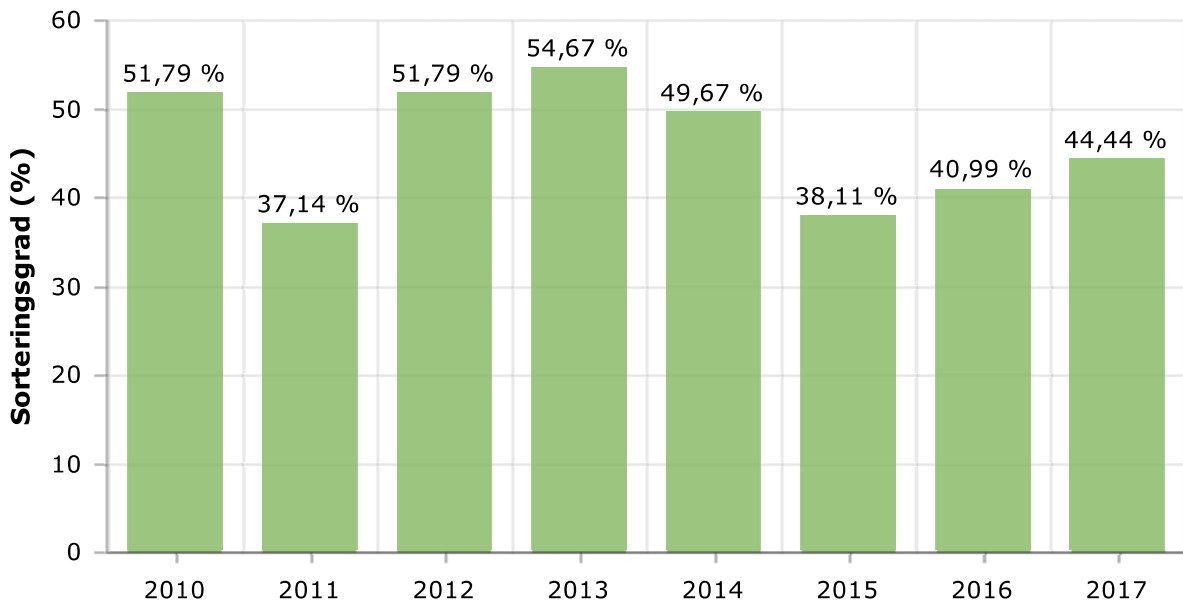
Bensin 1901 km

Diesel 606 km

Avfall



Sorteringsgrad



Kommentar

Annet er kaffekapsler levert til resirkulering på postkontoret. Disse inneholder aluminium og kaffegrut.

Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

Vi hadde i 2017 vår årlige vintersportsdag med påfølgende matkurs, denne gangen med curling. Etter sommeren arrangerte vi introduksjonskurs til kajakk, der deltakerne gjennomførte og kvalifiserte seg til "vått kort". Alle ansatte fikk sitt årlige påskeegg og julegave fra selskapet og vi hadde en hyggelig julelunsj. Vi har helseforsikring med behandlingsgaranti for alle ansatte og god pensjonsordning. Vi gjennomfører årlig vernerunde og følger opp avvik, iht Arbeidsmiljøloven. Vi gjennomfører årlige medarbeiderundersøkelser som skal beskrive arbeidsmiljø.

Innkjøp og materialbruk

Fokuset på miljøriktige produkter øker. Flere leverandører blir miljøsertifisert, og vi stiller som kvalifikasjonskrav at leverandører skal redegjøre for sin miljøkompetanse. I enkelte tilfeller er det et tildelingskriterie, slik som ved valg av renholdsleverandør. Vi kjøper i størst mulig grad inn forbruksmateriell som er miljømerket.

Avfall

Vi nærmer oss målet om 50 % kildesortering. Kontinuerlig informasjon til ansatte om de mulighetene vi har for kildesortering har økt dette. Vi mottar alle fakturaer elektronisk. Det er satt som standard at alle utskrifter skal være dobbeltsidig. Vi er kommet ned på et nivå der det vanskelig lar seg gjøre å redusere det ytterligere. Fortsatt er det ikke opprettet system for resirkulering av glass/metall hos gårdeier. Det er fortsatt kun mulig å sortere papp/papir, men vi sorterer kaffekapsler på posthuset og kaster glass og metall i container i den grad vi kan. Vi holder fokus på viktigheten av dette i samtaler med gårdeier.

Energi

Vi har ingen energiforbruk ut over lys, varme og standard kontordrift (PCer mm), og det er standard prosedyre å skru av alt lys når vi går, samt slukke for eventuelle ekstra varmekilder. Dette blir fulgt.

Transport

Vi har ingen firmabiler og ingen parkeringsplasser tilknyttet arbeidsplassen. Alle ansatte har frikort til offentlig transport. Vi har innimellom behov for leiebil og flyreiser.

Utslipp til luft og vann

Ikke aktuelt.

Handlingsplan

Miljøpolicy inkludert HMS mål

Utdrag av selskapets kvalitetssystem S.2.4 HMS-målsetting:

Helse

Våre ansatte skal ha tilgang til best mulige helsevilkår. Vi søker å unngå psykisk og fysisk press i arbeidssituasjonen, og arbeider for et attraktivt og effektivt arbeidsmiljø. De ansatte må kunne påvirke sin egen arbeidssituasjon.

Miljø

Vi skal sammen søke å skape et arbeidsmiljø som er bedre enn minstekravene i lover og forskrifter. Vi arbeider systematisk med forbedringer. Helhetsinntrykket skal være så positivt at bedriften ansees som en attraktiv arbeidsplass.

Sikkerhet

Bedriften har nulltoleranse for nestenulykker, ulykker og skader. Våre ansatte må ved arbeidsoperasjon ha tilgang til hensiktsmessig verneutstyr.

Ved behov foretas sikker jobb-analyse. Fremgangsmåten er beskrevet i S.2.6 Sikker jobb-analyse.

For øvrig henvises til HMS-håndboken, der brannvern er ytterligere beskrevet.

Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

2 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

Vi gjennomfører årlig den lovpålagte vernerunden.

Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

25 leverandører

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

Alt materiell til kontorbruk skal handles fra miljøsertifiserte leverandører og rekvisita skal være miljømerkede, der det er mulig.

Energi: Mål

140 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

Deler av belysningen er byttet ut til LED på kontoret. Vi vurderer å bytte ut mer.

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,5 liter pr.mil

Transport: Tiltak

Vi vil forsøke å leie hybrid- eller el-bil der vi kan, når det er nødvendig.

Avfall: Mål, Restavfall

400 kg

Avfall: Mål, Kildesortering

50 %

Avfall: Tiltak

Gårdeier er endelig i ferd med å legge til rette for økt resirkulering av leietakernes avfall. Vi har vært med i planleggingsprosessen og har kommet med ønsker og behov.

Utslipp til luft og vann: Tiltak

Ikke aktuelt.

